

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о деятельности

первичной профсоюзной организации

«Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ №1»

Минобразования Чувашии в 2019 году

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат. Мы хотим, чтобы все работники образовательного учреждения – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация образовательного учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

По состоянию на 1 января 2020 года первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 15 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством 29,1 %.

В 2019 году в ППО школы вступил 1 человек. В связи с увольнением выбыло из ППО - 2 человек, по собственному желанию – 1.

В профсоюзном комитете состоит 5 членов профсоюза: Кузьмина Т. В. - председатель ППО, Пушкарева Е. В. - заместитель председателя, Никонова И. Л. – секретарь, Морозова Л. Н. – председатель КРК, Антонова М. Ю. - уполномоченная по охране труда от профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- положения о ППО;
- коллективного договора;
- плана работы;

- республиканского отраслевого соглашения;
- правил внутреннего трудового распорядка.

Цель работы ППО: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи: улучшение социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ № 1» Минобразования Чувашии. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения членов ППО решения и постановления Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сегодня все работники образовательного учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда,

улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются: информационный стенд профкома, баннер первичной профсоюзной организации на сайте «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ № 1» Минобразования Чувашии.

Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза, поздравление с праздниками: Международный женский день 8 марта, День учителя, Новый год.

В соответствии с планом Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ члены профсоюза, по мере возможности, участвовали в проводимых соревнованиях по шашкам среди образовательных организаций города Чебоксары.

Наши члены ППО так же, принимали участие на соревнованиях среди работников образования по теннису.

Наша первичная профсоюзная организация так же не остаётся в стороне от участия в профессиональных и творческих конкурсах, организовываемых Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ профессионального мастерства молодых педагогических работников «Прорыв», Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживала проведение инструктажей и ведение журналов по технике

безопасности. Систематически проводилось обучение и инструктажи по охране труда, обновлялись и оформлялись стенды, уголок по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Время диктует свои требования, поэтому Профсоюзы пришли к необходимости создания единой автоматизированной информационной системы, где была бы представлена вся структура - от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации, осуществлялся учет членов профсоюза и автоматизирован сбор отчетной информации по направлениям профсоюзной деятельности.

Члены профсоюза нашего ОУ занесены в единую базу данных, они стали обладателями единого электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты. Для людей, активно пользующихся смартфонами, появилась возможность воспользоваться виртуальной формой электронного профсоюзного билета в мобильном приложении profcards.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации.

Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности администрации образовательного учреждения за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Кузьмина Т.В.