

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора «Чебоксарская НОШ

для обучающихся с ОВЗ №1»

Минобразования Чувашии

А.Ю. Петрова



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ №1»
Минобразования Чувашии
на 2017 - 2018 учебный год**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в «Чебоксарская НОШ для обучающихся с ОВЗ №1» Минобразования Чувашии (далее-НОШ).

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в НОШ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт НОШ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов НОШ, подлежащих проверке на коррумпированность	Директор	сентябрь 2017г.
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов НОШ	Директор, ответственный	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;	Директор	по мере необходимости

	<ul style="list-style-type: none"> - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности НОШ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в НОШ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) 		
2.4.9.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Ответственный, комиссия	декабрь 2017г.
2.4.15.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в НОШ	Директор, комиссия	постоянно
2.4.16.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в НОШ при организации работы по вопросам охраны труда	Директор, специалист по охране труда, комиссия	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников НОШ</i>			
2.5.1.	Обеспечение наличия в НОШ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками НОШ	Директор, ответственный	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников НОШ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор, секретарь-руководителя, комиссия	постоянно

	расходованием денежных средств в НОШ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью НОШ, в том числе: - распределения выплат стимулирующего характера работникам НОШ на заседании комиссии по установлению надбавок	комиссия	
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования НОШ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией НОШ.	Директор, зам. директора по УВР, комиссия	постоянно
2.4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в НОШ	Директор, зам. директора по УВР	постоянно
2.4.3.	Обеспечение наличия в НОШ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	Директор, специалист по охране труда	начало учебного года
2.4.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой НОШ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Директор, зам. директора по УВР	начало-конец учебного года
2.4.5.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления НОШ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	Директор, зам. директора по УВР	постоянно
2.4.6.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	Директор, зам. директора по УВР, комиссия	постоянно
2.4.7.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Комиссия	постоянно
2.4.8.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования;	Директор, зам. директора по УВР, комиссия	постоянно

	- о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в НОШ.		
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства НОШ</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	сентябрь 2017г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор, зам. директора по УВР	постоянно
1.2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	Директор, зам. директора по УВР	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей НОШ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности НОШ по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Директор, ответственный	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Директор, ответственный	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов НОШ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в НОШ	Ответственный	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и	Директор, ответственный,	постоянно